



OBJECTIFS DE RECRUTEMENT BOE

	Année 1	Année 2	Année 3	Total
Contrats pérennes (entrées)				
Fonctionnaires stagiaires ou titulaires, CDI	3	3	3	9
Dont faisant suite à un contrat ou un statut non pérenne (hors apprentissage)	1	1	1	3
Dont faisant suite à un contrat d'apprentissage	1	1	1	3
Total Contrats pérennes (entrées)	3	3	3	9
Autres catégories et statuts non pérennes (entrées)				
Contrats d'apprentissage	2	2	2	6
Contrats aidés, parcours emploi compétences	1	1	1	3
CDD, contrats doctoraux	1	1	1	3
Services civiques	1	1	1	3
Stagiaires (étudiants, élèves)	1	1	1	3
Total Autres catégories et statuts non pérennes (entrées)	6	6	6	18

OBJECTIFS DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

	Année 1	Année 2	Année 3	Total
Nombre d'Agents en PPR ou en reclassement statutaire	4	4	4	12

OBJECTIFS D'ÉVOLUTION DU TAUX D'EMPLOI

	Année 1	Année 2	Année 3
Taux d'emploi (au 31 décembre N-1) - Employeur 1 Ville de Rouen	6.4%	6.7%	7,00%
Taux d'emploi (au 31 décembre N-1) - Employeur 2 CCAS de Rouen	4.6%	5.2%	6,00%
Taux d'emploi (au 31 décembre N-1) - Employeur 3			
Taux d'emploi (au 31 décembre N-1) - Employeur 4			
Taux d'emploi (au 31 décembre N-1) - Employeur 5			
Taux d'emploi (au 31 décembre N-1) - Employeur 6			